

Embracing the role of women for the blue economy in Africa

27 Juin 2019 - Casablanca



Comment des ONG comme WISTA & WIMA AFRICA peuvent améliorer le rôle de la femme dans l'Economie Bleue en Afrique ?

By Asmaa Benslimane

Présidente Fondatrice de WISTA Morocco

Vice Présidente de WIMA AFRICA en charge des pays Arabes

Plan

- L'Économie bleue et ses principes ?
- Quelle place de la femme marocaine dans le développement des métiers liés à la mer au Maroc ?
- WISTA International
- WISTA Morocco
- WIMA AFRICA

L'Économie Bleue

- **Stratégie Maritime Africaine intégrée à l'horizon 2050 mise sur l'économie bleue pour le développement de plusieurs aspects en relation avec la gestion des eaux et des océans**
- **Concerne toutes les étendues d'eau et des rives, qu'il s'agisse des océans et des mers, des côtes, des lacs, des cours d'eau et des nappes souterraines**
- **Implique une série d'activités économiques telles que la Pêche, l'Aquaculture, le Tourisme, les Transports, la construction navale, l'Énergie, la bio prospection et toutes les filières du secteur minier sous – marin**
- **Propose d'offrir ce qu'il y a de meilleur pour la santé et pour l'environnement le tout à un prix juste**

Principes de l'économie Bleue

- La défense d'une gestion et une utilisation durable des écosystèmes aquatiques et des ressources correspondantes à travers une approche multisectorielles en mettant l'accent sur la création de plus – value et d'emplois
- L'optimisation des retombées socioéconomiques du développement durable des milieux aquatiques, avec la participation des parties prenantes à tous les niveaux et toutes les étapes afin d'installer une croissance inclusive et respectueuse de la parité hommes – femmes et de renforcer la sécurité alimentaire

Principes de l'économie Bleue

- La Préservation des écosystèmes aquatiques et les ressources associées en réduisant les menaces et les impacts liés au changements climatiques et aux catastrophes naturelles
- L' Accomplissement des objectifs du développement durable relatifs à la conservation et l'exploitation durable des océans, des mers et des ressources marines (objectif 14) et à la garantie d'un accès à l'eau et à l'assainissement pour tous (objectif 6)

Contexte Africain de l'économie Bleue

- 38 des 54 pays Africains sont des Etats Côtiers
 - Plus de 90% des échanges commerciaux Africains transitent par la mer
 - Plusieurs corridors commerciaux les plus stratégiques sont situés en Afrique renforçant le poids géopolitique du continent
 - Les eaux territoriales sous juridiction Africaine totalisent 13 millions de Km²
 - Le plateau continental s'étend sur 6,5 millions de km²
- ➔ **Sous la mer existe une autre Afrique**

Quelle place de la femme dans le développement des métiers liés à la mer au Maroc ?



Contexte

- **Des directives Royales en faveur de la promotion de la condition des femmes**
- **Une Volonté politique favorable au changement et au renforcement des valeurs égalitaires**
- **Une constitution innovante**
- **L'engagement du Maroc pour activer les implications des conventions internationales**
- **Une participation active de la société civile**

Etat des lieux au Secteur Public

1- Ministère de l'Équipement, du Transport, de la Logistique et de l'Eau

03 Directions Centrales

- Direction des Ports et du Domaine Public Maritime
- Direction de l'aménagement du nouveau port de Safi
- Direction de la Marine Marchande

04 Etablissements sous - tutelle

- Agence Nationale des Ports
- Marsa Maroc (Opérateur portuaire national)
- Complexe portuaire Tanger Med
- La Société Nador West Med

02 Établissements de formation :

- Institut Supérieur des Etudes maritimes (ISEM)
- Institut de Formation Portuaire (IFP)

LE LEADERSHIP FEMININ PORTUAIRE ET MARITIME DU METLE

- **Une Directrice Générale de l'Agence Nationale des Ports (ANP)**
- **Une Ex Directrice Générale de l'Autorité Portuaire de Tanger Med (TMPA)**
- **Une Directrice de la Marine marchande, Ex Directrice Générale de l'Institut Supérieur des Etudes Maritimes (ISEM)**

Le taux de féminisation des postes d'encadrement varie entre 13 et 57% et de 2% à 15% pour la formation

2- Secrétariat d'Etat en charge de la Pêche Maritime

03 Directions Centrales :

- Direction des Pêches Maritimes et de l'Aquaculture
- Direction des Industries de la Pêche Maritime
- Direction de la Formation maritime et de la promotion socio-professionnelle

04 Etablissements sous –Tutelle :

- Société des Silos Portuaires (SOSIPO)
- Office National des Pêches (ONP)
- Agence Nationale pour le Développement de l'Aquaculture (ANDA)
- Institut National des Recherches Halieutiques (INRH)

01 Établissement de formation :

- Institut Supérieur des Pêches Maritimes (ISPM)

LE LEADERSHIP FEMININ AU SECRETARIAT D'ETAT EN CHARGE DE LA PECHE MARITIME

- **Une Secrétaire d'Etat en charge de la Pêche Maritime**
- **Une Secrétaire Générale du Département de la Pêche Maritime**
- **Une Directrice Centrale des Industries de la Pêche Maritime**
- **Une Directrice Générale de l'Office National des Pêches**
- **Une Directrice Générale de l'Agence Nationale pour le Développement de l'Aquaculture (ANDA)**
- **Une Secrétaire Générale de l'Institut National des Recherches Halieutiques (INRH)**

Le taux de féminisation des postes d'encadrement varie entre 19 et 50% et de 3% à 19% pour la formation

3- Secrétariat d'Etat en charge du Développement Durable

- **Une Secrétaire d'Etat auprès du Ministre de l'Energie, des Mines et du Développement Durable en charge du Développement Durable**
- **Plusieurs autres postes de responsabilité confiées aux femmes**

Le taux de féminisation de 46%

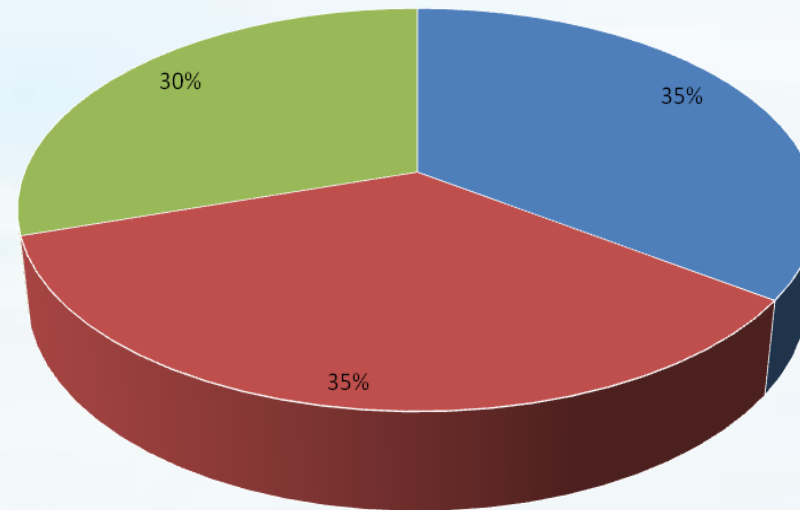
Etat des lieux au Secteur Privé

**Enquête réalisée conjointement avec l'Association des
Freight Forwarders du Maroc (AFFM) – Mars 2017**

4- Etat des lieux : Secteur Privé

- Nombre de femmes travaillant dans des entreprises opérant dans des activités liées à la mer : 26% dont 32% sont des cadres

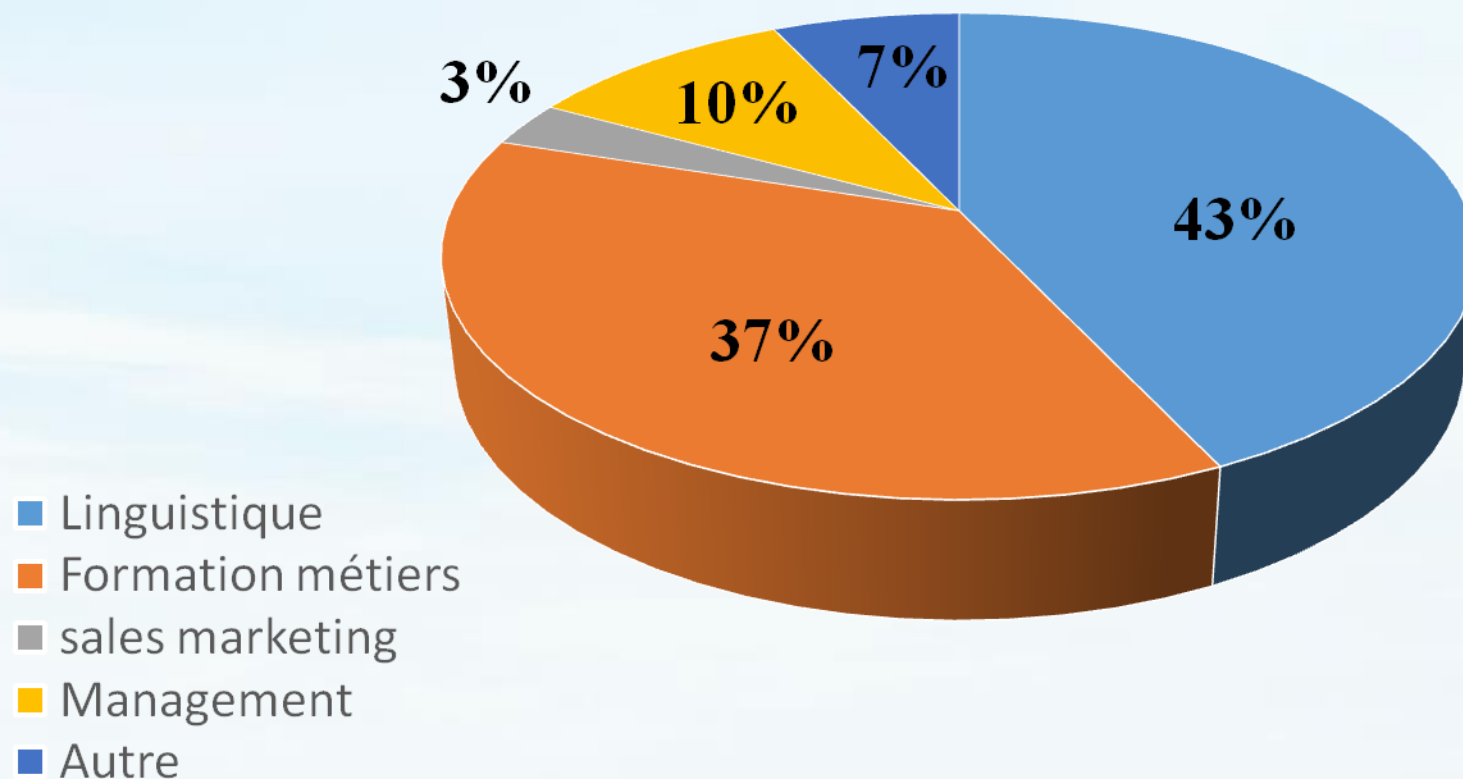
Quelles sont les difficultés que les femmes rencontrent au sein du métier de Transport et de La logistique ?



- Manque de connaissance dans le métier et langues étrangères
- Difficultés relationnelles
- Contraintes liés à l'organisation du travail

4- Etat des lieux : Secteur Privé

Quelles sont les besoins en formation?



4- Etat des lieux : Secteur Privé

Il ressort d'une enquête menée auprès d'un échantillon d'entreprises du secteur que **62 % des effectifs** opérant dans le secteur des industries de la pêche **sont des Femmes** réparties en **4** catégories socio – professionnelles :

- Les femmes marins pêcheurs environ 4000 femmes qui pratiquent le ramassage des algues, des coquillages et autres produits halieutiques le long du littoral marocain
- Les femmes et filles de marins pêcheurs, dont le nombre exact est inconnu mais estimé à plus de 300.000 individus
- Les ouvrières des industries de transformation des produits de la pêche. Environ 110 000
- Les lauréates des établissements de formation maritime et des technologies de transformation des produits de la pêche.

Recommandations

1- RENFORCER LA PRÉSENCE FEMININE DANS LE SECTEUR

- Promouvoir la mixité des filières de formation et des métiers et encourager les bachelières à intégrer les écoles et instituts supérieurs spécialisés dans les métiers des transports et de la logistique
- Inclure le pourcentage de l'encadrement féminin de l'entreprise dans les systèmes de labéllisation
- Encourager les entreprises à inscrire son personnel féminin dans des cursus de formation continue

2- SATISFAIRE LES BESOINS EN FORMATION

- Concevoir des programmes de formation spécialement adaptés aux besoins exprimés notamment en matière d'approfondissement de la connaissance du métier et de la maîtrise des langues étrangères (Anglais, Espagnole,...)
- Faciliter la prise en charge des formations continue pour permettre à un grand nombre de femmes d'en bénéficier
- Développer des possibilités de formation à distance

Recommandations (Suite)

3- ŒUVRER POUR UN CHANGEMENT DE MENTALITÉS

35% des difficultés rencontrées par les femmes de ce secteur sont dues à des difficultés relationnelles telles que :

- La difficulté d'autorité féminine sur certaines catégories de salariés (Commis,...etc)
- La sous – estimation de la compétence féminine
- Les clichés qui font du métier de Transport et de la Logistique un métier d'hommes

4 - ŒUVRER POUR UN ÉQUILIBRE DU TEMPS : VIE PROFESSIONNELLE / VIE PERSONNELLE

- Les services facilitant le quotidien des salariés
- Le Soutien Financier pour la garde des enfants
- La sensibilisation des managers (formation des managers de proximité, exemplarité des dirigeants...)

WISTA INTERNATIONAL

- Un réseau international de femmes qui occupent des postes de responsabilités dans le domaine du transport maritime et ses activités connexes
- Créée en 1974 en Angleterre
- 1ère Conférence annuelle à Hambourg en 1981
- Existe dans 40 pays dont seulement 3 en Afrique (Nigeria, Ghana, Maroc)
- Plus de 2500 membres repartis sur les 4 continents en plus de l'Australie

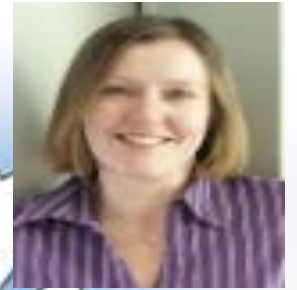


En **1981**, la 1^{ère} conférence de “Ladies in Shipping” a eu lieu à Hamburg. Au fil des ans, cela est devenu un événement annuel et les contacts de l'étranger ont été invités à se joindre. Le groupe s'est élargi à travers le monde pour inclure les femmes dans d'autres activités reliés à la Mer.

WISTA International ExCo



Despina Panayiotou Theodosiou, Cyprus
President
Europe Region



Rachel Lawton, UK
Treasurer
Russia Region



Dinae Edwards, New Zealand
Secretary
Asian Region

Sanjam Gupta, India
Member
Middle East, Asia Pacific Region



Jeanne Grasso, USA
Member
Americas Region



Naa Densua Aryeetey, Ghana
Member
African Region



Katerina Stathopoulou, Greece
Member
Europe Region

Lancement officiel de WISTA Morocco le 05 Mars 2016



**Mot de M. le Ministre de l'Équipement, du
Transport et de la Logistique**



WISTA Morocco Awards

WISTA Morocco – Vision

Etre le principal réseau Marocain de femmes Cadres exerçant dans le secteur Maritime, Portuaire et assimilés (Logistique, transport, pêche...etc) constitué en tant qu'organisation professionnelle de très haut niveau qui mets l'accent sur l'amélioration des niveaux de compétence de ses membres.

WISTA Morocco – Mission

WISTA Morocco a pour mission principale de favoriser le développement professionnel des femmes exerçant dans le secteur Maritime, Portuaire et assimilés (Logistique, transport,...etc) par l'échange et le partage d'idées, la promotion du "networking", et l'influence du monde socio - professionnel pour une reconnaissance du rôle et du statut des femmes travaillant dans les secteurs en questions.

Partenaires Nationaux de WISTA Maroc

- Association des Freight Forwarders du Maroc (AFFM)
- Institut Supérieur d'Etudes Maritimes (ISEM)
- Guichet unique marocain - PORTNET
- Fédération des Transports - CGEM
- Centre africain de formation et de recherche pour le développement (CAFRAD)
- Groupement interprofessionnel d'assistance-conseil pour le secteur du transport et de la logistique (GIAC Translog)
- Institut Supérieur des Transports et de la Logistique (ISTL)
- Master Genre et droits des femmes des deux rives méditerranéennes
- Master Management et droit des transports internationaux de m/ses

Partenaires Internationaux de WISTA Maroc

- Adhésion à WIMA AFRICA
- Women For Africa (Espagne)
- Fondation du Port de Las Palmas (Espagne)
- Port Education and Research Institute – le Havre (France)

Activités de WISTA Maroc



**Port Finance International
September 2015 - Casablanca**



**WISTA International conference October 2015 –
Istanbul (Turquie)**



**4th Edition of Med Port International
April 2016 - Tangier**



**African Ports Club
March 2016 - Dakhla**

Activités de WISTA Maroc



5th conference of the African and Spanish Women in Maritime – June 2016 - Las Palmas -



**IMO Technical Committee
October 2016 – London (UK)**

**Single Window Conference
September 2016 -
Marrakech**



**Moroccan and
African annual
Conference in
Maritime Industry
20 – 22 April 2017 -
Casablanca**

Activités de WISTA Maroc

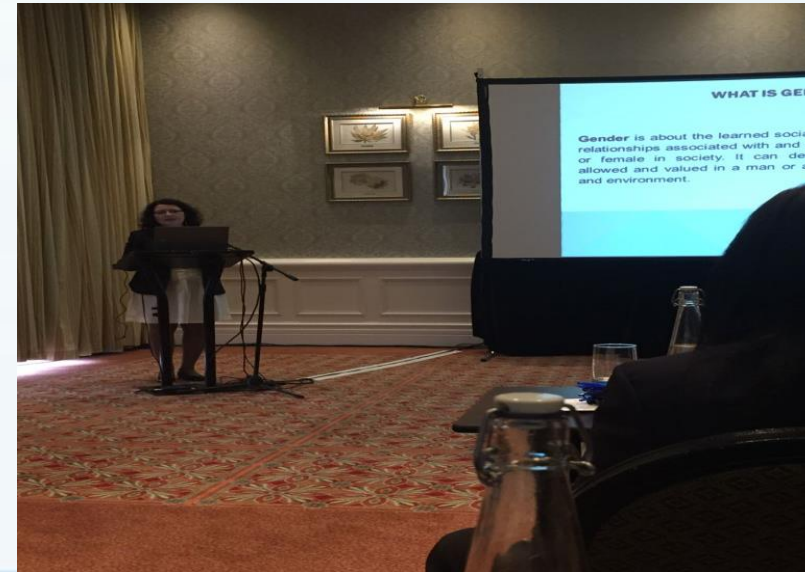


**Dialogue des Politiques Maritimes
21 – 23 Juin – ABIDJAN (Côte d’ivoire)**

**RAME 2017
4 – 6 Mai
CASABLANCA**



**Conférence
Internationale WISTA
3 – 6 Octobre -
Rotterdam (Pays –
Bas)**



**07 Avril 2017
SAIMI - Port
Elizabeth
(Afrique du
Sud)**

Activités de WISTA Maroc



07 Mars 2017 Journée Internationale de la Femme en partenariat avec AFFM - Casa



16 Novembre 2017 – Morocco Nigeria Business Women Summit - Marrakech



14 Décembre 2017 – 2ème édition du colloque "L'université Vivier de jeunes entrepreneurs" - Tanger

21 Août 2017 – Visite du Port de Casablanca au profit des étudiants du Master Management et droit des transports internationaux de m/ses



Activités de WISTA Maroc



10 Mars 2018 Journée Internationale de la Femme à l'Institut de Formation Portuaire - Casablanca (Maroc)



24 Mars 2018 Crans Monatana Forum Club des Ports Africains - Dakhla (Maroc)



02 Juillet 2018 lancement Officiel du Projet « Phare de Nador » - Madrid (Espagne)

Activités de WISTA Maroc



**17 Novembre 2018 Pan
African Humanitarian
Summit - Rabat (Maroc)**



**06 – 24 Août 2018 Formation sur les
standards Internationaux d'approche
genre en milieu professionnel – Noida
(Inde)**

Activités de WISTA Maroc



**26 – 28 Novembre 2018 Global Conference
on Blue Economy - NAIROBI (Kenya)**

Membres d'honneur de WISTA Maroc (2016 & 2017)



Mrs Amane Fathallah
Merchante Marine Director



Mrs Amine Figuigui
National Office of Fisheries
Director



Mrs Najlaa Diouri
Tangier Med Port Authority
General Director



Mrs Majida Maarouf National Agency
for the Aquaculture Development



Mrs Nadia Laraki
National Port Agency



Mrs Hassania Cherkaoui
University Professor in
Maritime and Air law



Mrs Souad Kifani National
Institute for Fisheries Research
SG



Mrs Zakia Driouiech
Ministry of Agriculture and
Fisheries SG



Mrs. Kaoutar Guessous WLS
Managing Director



Mrs Sabah Lazrak Maritime Fishing
Industries Director



MNaa Densua Aryeety
Head, Shipper Services
Ghana Shippers' Authority



Mrs Zahra Rochdi
Maritime Training,
Seafarers
and Rescue Director



Mrs Lamia znagui
Transformation and
Valorization of Fishing
Products Industries
Federation Director

WISTA MOROCCO AWARDS 2018



Mme Mbarka BOUAIDA

Secrétaire d'Etat auprès du Ministre de l'Agriculture, de la Pêche Maritime, du Développement rural et des Eaux et forêts, chargée de la Pêche Maritime



Mme Nezha EL OUAFI

Secrétaire d'Etat auprès du Ministre de l'Energie, des Mines et du Développement Durable, chargée du développement durable

WIMA AFRICA

- Jusqu'en 2015, toutes les associations de femmes opérant dans les activités liées à la mer existantes aux niveaux régional, sous-régional, national et local travaillaient indépendamment les unes des autres, sans aucune forme de communication permanente ou efficace entre elles
- En d'autres termes, il n'existait pas de plate-forme d'action continentale ni d'agenda commun pour résoudre les problèmes de parité dans le secteur maritime du continent
- WIMA est venu, en 2015, pour combler cette lacune
- WIMA est la plate-forme continentale qui assure une meilleure coordination des activités liées à l'autonomisation de toutes les femmes qui exercent dans les activités liées à la mer à travers le continent, l'accent étant mis sur la nécessité d'encadrer les femmes les plus jeunes pour assurer la relève

WIMA AFRICA

Notre mission

Encourager et stimuler la parité hommes-femmes dans les secteurs liés à la mer dans toute l'Afrique

Notre vision

- Développer une approche commune pour contribuer efficacement à la réalisation de l'Agenda 2063 de l'Union Africaine (L'Afrique que nous voulons), de la Stratégie maritime intégrée pour l'Afrique 2050, afin de contribuer activement à la construction de «l'économie bleue» en Afrique
- Nous visons cet objectif en mettant en œuvre une stratégie de haut niveau qui inclut la promotion de programmes ciblés, complets et continus à travers l'investissement dans des initiatives éducatives dans tous les secteurs concernés

Comment on peut travailler ensemble dans notre continent ?

- Institutionnaliser le travail des femmes cadres dans les pays qui ne disposent pas encore d'un cadre (WIMA AFRICA & WISTA)
- Créer une synergie entre les différents réseaux des femmes cadres Africaines qui existent déjà
- Mener des actions ensemble comme :
 - Organisation de séminaires & formations (continues ou certifiantes)
 - Elargissement du réseau des partenaires au niveau national et international
 - Promotion du rôle de la femme de l'économie bleue
 - Organisation et participation à des événements nationaux et internationaux visant la valorisation de la femme marocaine opérant dans les métiers liés à la mer
 - Introduction du concept de la Parentalité en entreprises dans les entreprises opérant dans les métiers liés à la mer



**Merci pour votre
Attention**